

Con la realizzazione di una Politica della Qualità, **GI PLAST S.r.l.** intende legare la propria immagine agli elevati standard di Qualità richiesti dal mercato. Tale Politica si riassume nei seguenti punti:

ATTENZIONE FOCALIZZATA ALLE ESIGENZE DEL CLIENTE

Le esigenze del Cliente vengono analizzate con tempestività e attenzione, al fine di definire con precisione i requisiti tecnici, qualitativi e le modalità operative più idonee per garantirne la piena soddisfazione.

Particolare attenzione è rivolta alla realizzazione di prodotti conformi alle specifiche di ciascun cliente, per rispondere in modo efficace alle diverse esigenze applicative e prestazionali.

ELEVATA COMPETENZA E SPECIALIZZAZIONE DEL PERSONALE

La competenza del personale, tecnico e commerciale, è un fattore chiave per l'efficienza dei processi e la competitività dei prodotti. Per questo motivo, la Direzione promuove attivamente la formazione continua e lo sviluppo professionale dei propri collaboratori.

La Direzione riconosce, inoltre, che le persone, a tutti i livelli, rappresentano la risorsa fondamentale dell'organizzazione e che il loro pieno coinvolgimento facilita il conseguimento degli obiettivi aziendali.

IMPEGNO PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE E LA PARITÀ DI GENERE

Si promuove un ambiente di lavoro inclusivo, fondato sul rispetto, sulla parità di genere e sulle pari opportunità per tutte le persone.

La responsabilità sociale è considerata un valore fondamentale: vengono adottate pratiche sostenibili e sostenute iniziative orientate al benessere della comunità. Ogni forma di discriminazione è rifiutata. Si opera attivamente per garantire equità e inclusione, valorizzando il talento e le competenze individuali.

QUALITÀ DI SISTEMA E DI PRODOTTO

In risposta alle crescenti esigenze del mercato in materia di qualità, si adotta una politica orientata alla fornitura di prodotti conformi ai requisiti richiesti. I prodotti devono rispondere alle aspettative dei clienti e risultare conformi alle normative tecniche e ai requisiti cogenti applicabili.

A supporto di questi obiettivi, viene implementato e mantenuto un sistema di gestione per la qualità strutturato secondo i principi delle norme internazionali. Il sistema è finalizzato al miglioramento continuo dei processi, alla prevenzione delle non conformità e al costante innalzamento della soddisfazione del cliente.

INNOVAZIONE TECNICA ED ORGANIZZATIVA

La costante innovazione degli impianti e il continuo rinnovamento organizzativo e gestionale sono considerati elementi essenziali per affrontare con successo un mercato in evoluzione, sempre più orientato alla specializzazione e alla flessibilità.

Questi fattori consentono di sviluppare prodotti tecnici e specifici, in linea con le esigenze dei clienti, e di mantenere un elevato livello di competitività in un contesto globalizzato.

Un ruolo strategico è attribuito anche alla collaborazione con un parco fornitori altamente specializzato e allineato alle aspettative del mercato. Quando necessario, ne viene promosso e sostenuto lo sviluppo, nella convinzione che la crescita della filiera sia parte integrante del miglioramento complessivo.

IMPEGNO ALLA PROTEZIONE AMBIENTALE

La Direzione riconosce l'urgente necessità di proteggere e preservare l'ambiente per le generazioni future e si impegna ad adottare politiche e azioni concrete per affrontare le sfide ambientali che minacciano la salute del nostro pianeta.

In tal senso, si ribadisce l'importanza di rispettare le prescrizioni legislative e di impegnarsi attivamente nella prevenzione dell'inquinamento.

Presupposto fondamentale di tale impegno sono i costanti investimenti agli impianti e strutture aziendali e l'adozione di un Sistema di Gestione Ambientale conforme ai requisiti della ISO 14001.

IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ E LA LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI

Si riconosce l'importanza di adottare pratiche sostenibili per ridurre l'impatto ambientale e contribuire alla lotta contro i cambiamenti climatici. L'impegno è orientato all'ottimizzazione dell'uso delle risorse, alla riduzione degli sprechi e alla promozione di soluzioni innovative per un futuro più sostenibile.

Attraverso l'adozione di sistemi di gestione ambientale e dell'energia conformi alle normative ISO 14001 e ISO 50001, e tramite il miglioramento continuo dei processi, si intende essere parte attiva di un'economia più verde e rispettosa del pianeta.

SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI

La Direzione riconosce la salute e la sicurezza sul lavoro come elementi fondamentali per il benessere dei propri lavoratori e per la sostenibilità delle proprie attività. In quest'ottica, si impegna a prevenire infortuni e malattie professionali, promuovendo ambienti di lavoro sicuri e salubri.

In prospettiva dell'adozione di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza conforme alla norma ISO 45001, l'organizzazione intende rafforzare il proprio approccio proattivo alla gestione dei rischi, al rispetto della normativa vigente e al miglioramento continuo delle prestazioni in materia di sicurezza.

PRESCRIZIONI LEGISLATIVE

La Direzione ribadisce l'importanza di rispettare le prescrizioni legislative applicabili agli aspetti ambientali, di sicurezza ed etici, ponendosi come obiettivo il monitoraggio costante dell'osservanza di tali normative. In questo contesto, si impegna a garantire anche la parità di genere, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso dei diritti di tutte le persone, e a mantenere elevati standard di integrità e trasparenza in tutte le attività aziendali.

MIGLIORAMENTO CONTINUO

La messa in atto di un Sistema di Gestione integrato che garantisce il costante monitoraggio di tutte le attività e la puntuale tracciabilità in ogni fase dei processi, permette di identificare le occasioni di miglioramento dei prodotti, dei servizi e dei processi interni. Tale sistema si fonda anche su principi etici, promuovendo comportamenti improntati all'integrità, alla trasparenza e al rispetto dei diritti umani, inclusi quelli relativi alla parità di genere. L'impegno è a garantire che tutte le persone, indipendentemente dal genere, possano operare in un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso.

Tale politica viene comunicata a tutti i dipendenti tramite affissione in tutti gli ambienti di lavoro e viene inoltre condivisa con tutte le parti interessate esterne tramite pubblicazione sul sito internet aziendale.

La Direzione assicura inoltre l'applicazione di tale Politica attraverso strumenti di monitoraggio quali audit, l'analisi delle non conformità, il controllo degli indicatori di processo e la verifica del raggiungimento degli obiettivi. Il tutto avviene nel rispetto di principi etici e di equità, assicurando che ogni processo e interazione si svolga in modo trasparente, inclusivo e rispettoso dei diritti di tutte le persone, garantendo parità di trattamento e opportunità.

Lonate Ceppino (VA), 29/07/2025

A nome del CdA

Enrico Ghidì