POLITICA PER LA SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE E ENERGIA

La Direzione di GI PLAST S.r.l. ha come missione quella di produrre mediante estrusione di diversi tipi di polimeri, TUBI, PROFILI e LASTRE nel rispetto continuo e costante dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza dei propri lavoratori, dei lavoratori di ditte terze e dei visitatori, tutto ciò mantenendo un giusto equilibrio tra la responsabilità sociale, economica, ambientale e la salute e sicurezza delle persone che a vario titolo frequentano i luoghi di lavoro dell'Azienda. Per questi motivi la Direzione di GI PLAST S.r.l. ha deciso di attuare un sistema di gestione integrato ambiente, salute e sicurezza conforme alla UNI EN ISO 14001:2015, per l'ambiente ed alla UNI EN ISO 45001:2018, per la gestione della salute e sicurezza dei lavoratori, nonché un sistema di gestione per il consumo energetico conforme alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018, ritenendo tali strumenti prioritari e migliorativi per offrire valore aggiunto sia nei confronti dei propri clienti che dei propri collaboratori.

La Direzione di GI PLAST S.r.l. individua e valuta i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori e gli impatti ambientali significativi che può tenere sotto controllo e su cui può avere influenza, impatti che la Stessa può valutare come opportunità di miglioramento.
In particolare, la Direzione di GI PLAST S.r.l. chiede un costante e continuo impegno da parte di tutti per conseguire i seguenti obiettivi:

- ✓ l'attuazione e la diffusione della Politica di Salute, Sicurezza Ambiente e Energia;
- ✓ il rispetto delle leggi, delle normative vigenti in materia ambientale (D.L.gs 152/06 e s.m.i.), energetica e di salute e sicurezza (D.L.gs 81/08 e s.m.i.) e degli altri requisiti e obblighi di conformità a cui l'Organizzazione ha dato adesione;
- ✓ l'identificazione delle parti interessate rilevanti attraverso l'analisi del contesto e dei fattori interni ed esterni;
- ✓ l'identificazione dei rischi e delle opportunità correlate agli aspetti di salute, sicurezza, ambientali ed energetici nonché dell'Organizzazione, agli obblighi di conformità o requisiti legali e altri requisiti, ai fattori
- ✓ interni ed esterni che influenzano le prestazioni di salute, sicurezza, ambientali ed energetiche e le relative misure di mitigazione e gestionali;
- ✓ l'aggiornamento della Valutazione di rischi ed opportunità e dell'Analisi Ambientale ed Energetica in relazione a modifiche impiantistiche, tecnologiche, organizzative, di processo, delle sostanze utilizzate, della legislazione vigente, ed in relazione all'analisi degli infortuni ed emergenze occorse al fine di identificare gli obiettivi di miglioramento;
- ✓ la prevenzione e riduzione del numero degli infortuni e delle malattie professionali;
- ✓ la prevenzione di incidenti ed emergenze sia di carattere ambientale che di salute e sicurezza degli operatori, anche attraverso lo studio approfondito dei quasi-incidenti (near miss) e mancati infortuni;
- ✓ un pieno coinvolgimento di tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'Organizzazione o per conto di essa affinché svolgano i loro compiti in sicurezza ed in ottica di sostenibilità;
- ✓ un controllo continuo delle prestazioni in ambito di sicurezza e salute dei lavoratori e in ambito ambientale ed energetico, adottando un sistema di monitoraggio per verificare e riesaminare l'attuazione di quanto disposto, nonché l'efficienza, l'efficacia e il miglioramento del proprio Sistema di Gestione Integrato;
- ✓ la verifica del raggiungimento degli obiettivi in sede di riesame della Politica e del Sistema di Gestione Integrato Salute, Sicurezza, Ambiente e Energia, dei lavoratori per assicurare che si mantengano pertinenti ed appropriati all'Organizzazione, alla natura, alle dimensioni ed agli impatti ambientali di attività, prodotti e servizi ed alla dimensione dei rischi dell'Organizzazione; un'adeguata comprensione e consapevolezza a ogni livello di ruoli e responsabilità attraverso le attività di informazione, formazione e addestramento, unite a riunioni in materia di ambiente, energia, salute e sicurezza per l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino a ogni lavoratore;
- ✓ l'efficienza operativa, energetica ed ambientale dei processi;
- ✓ la diffusione, implementazione ed aggiornamento periodico degli obiettivi ambientali, energetici, di salute e sicurezza ed i relativi programmi di attuazione del sistema di gestione integrato;

attraverso:

- tutte le informazioni, le risorse umane e strumentali necessarie;
- il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza, con le modalità previste dalla normativa vigente in materia;
- il coinvolgimento dei clienti, dei fornitori e delle Parti Interessate sulle Questioni interne ed esterne attraverso l'applicazione delle procedure gestionali specifiche;
- il controllo dell'approvvigionamento, dell'ingresso e della presenza nello stabilimento delle sostanze e prodotti pericolosi, anche in relazione a possibili impatti sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei
- lavoratori;
- il costante e continuo Riesame dell'Analisi del Contesto al fine di promuovere azioni di miglioramento e quindi nuovi obiettivi aziendali;
- la scelta e l'acquisto delle migliori tecnologie disponibili, dal punto di vista della salute e sicurezza, e delle prestazioni ambientali e di efficienza energetica;

- l'inserimento dei criteri del miglioramento della prestazione energetica in fase di progettazione di nuovi impianti, attività, processi e servizi;
- l'adozione, ove possibile, di nuove conoscenze, buone prassi, suggerimenti e raccomandazioni provenienti dalle parti interessate relative agli aspetti ambientali, energetici, alla salute e sicurezza sul lavoro ed alla sostenibilità in genere;
- ispezioni periodiche e continuative da parte del personale preposto dell'Alta Direzione (Leadership), coinvolgendo gli stessi al raggiungimento degli obiettivi prefissati, sulle attività che possono produrre rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori ed avere influenza sugli aspetti ambientali e di efficienza energetica, comprese quelle effettuate dagli appaltatori;
- manutenzione programmata delle attrezzature critiche.

La Direzione si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione, guida e sostegno di dipendenti e collaboratori verso un modello di sviluppo che sia sostenibile per l'Azienda, i propri collaboratori e tutta la comunità, consapevole dell'impatto significativo che GI PLAST S.r.l. può avere su di essi.

Lonate Ceppino (VA), 03/10/2022

A nome del CdA

Enrico Ghidi

GIPLAST S.R.L.
Via M. Buonarroti, snc
21050 LONATE CEPPINO (VA)
Tel. 0331.840937 - Fax 0331.840938
Partita IVA 01596990125
www.giplast.com